

Ipotesi Accordo anno 2015

Comune di VILLADEATI

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Dott. AZZALIN Francesco in qualità di Responsabile del Personale, dalla Dott.ssa LO IACONO Maria e la delegazione di parte sindacale composta dal Sig. CERRATO Sergio, rappresentante territoriale della UIL FPL, dal Sig. MONTALBANO Nuccio, componente la RSU, riunitesi in data 24 12 2015 presso la casa comunale per la stipula dell'ipotesi dell' accordo decentrato relativo all'anno 2015 in applicazione del CCNL 31/7/2009 stipulando quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate anno 2015 è così costituito:

RISORSE STABILI		
CCNL 1/4/99 art.15 lett.a (fondo storico)	€	3.959,54
CCNL 1/4/99 art.15 lett.b (ex art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)	€	640,07
CCNL 1/4/99 art.15 lett.c (ex art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96)		
CCNL 1/4/99 art.15 lett.g (ex LED)	€	1.311,45
CCNL 1/4/99 art.15 lett.j (0,52% m.s.1997)	€	289,42
CCNL 5/10/01 art.4 comma 2 (RIA)	€	1.764,00
CCNL 22/1/04 art.32 comma 1 (0,62% m.s. 2001)	€	431,71
CCNL 22/1/04 art.32 comma 2 (0,5% m.s. 2001) se rapporto spese <39%	€	348,15
CCNL 22/1/04 art.32 comma 7 (0,2% m.s. 2001)	€	139,26
CCNL 9/5/06 art.4 comma 1 (0,5% m.s. 2003)	€	311,91
CCNL 28/4/08 art.8 comma 2 (0,6% m.s. 2005)	€	443,50
Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/1/2004	€	646,75
Dichiarazione congiunta n° 17 CCNL 22/1/2004	€	2.003,70
CCNL 1/4/99 art.15 lett.m (risparmi straordinari)	€	368,34
CCNL 1/4/99 art.15 comma 2 (1,2% m.s. 97)		
Totale risorse stabili	€	12.657,80
RISORSE FACOLTATIVE ART. 31 COMMA 3		
CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 2 (1,2% ms 1997)	€	667,90
Somme destinate allo straordinario (CCNL 1/4/1999 art. 15 lett. M)	€	2.101,57
Totale risorse variabili	€	2.769,47
TOTALE RISORSE	€	15.427,27

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2015 verrà così costituito:

Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2015		
DESCRIZIONE	IMPORTI	
CCNL 1/4/99 art.17 comma 2 lett.a (produttività)	€	1.036,90
CCNL 1/4/99 art.17 comma 2 lett.a (progressioni)	€	5.259,80
CCNL 1/4/99 art.17 comma 2 lett.d (indennità di rischio)	€	360,00
CCNL 1/4/99 art.17 comma 2 lett.e (disagio)	€	872,00
CCNL 1/4/99 art.17 c.2 lett. F (specifiche responsabilità) - Destinazione pro quota x PO e risultato	€	3.600,00
CCNL 22/1/04 art.33 (indennità di comparto)	€	1.422,00
CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. D (reperibilità - pronta disponibilità) art. 23 code	€	775,00
Quota relativa allo straordinario	€	2.101,57
TOTALE	€	15.427,27

Indennità rischio

E' l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della legge 626/94, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, e l'attività dei conduttori di macchine complesse, scuolabus ecc.ecc.

I servizi per cui è prevista l'indennità di rischio sono:

Servizio	numero persone 2015	Compenso annuo euro
personale autista, autista scuolabus, autista macchine operatrici complesse	1	€ 360,00

Reperibilità - Pronta disponibilità

E' l'attività di rientro in servizio, entro 30 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza.

Il rientro in servizio determina il pagamento dello straordinario.

I servizi per cui è prevista l'indennità di reperibilità sono:

Servizio	numero persone
Area manutentiva	1

Per il servizio di pronta disponibilità è prevista una indennità pari ad euro 775,00 annui lordi.

Indennità disagio

La definizione di disagio ricomprende in termini generali tutti i disagi specifici come turno e rischio, le cui indennità compensano in modo puntuale le prestazioni e quindi non sono cumulabili per la stessa fattispecie. Si considera quindi l'indennità di disagio come quell'indennità specifica che non può essere generalizzata sull'Ente, ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative che variano in modo sostanziale rispetto all'organizzazione dell'Ente nel suo complesso.

I servizi per cui è prevista l'indennità di disagio sono:

Servizio	numero persone
Manutentivo	1

Al dipendente del servizio manutentivo è corrisposta una indennità annua pari ad

Indennità lavoro notturno, festivo e festivo notturno

Le indennità per il lavoro notturno, festivo e festivo notturno verranno corrisposte, ai sensi dell'art. 24 CCNL 14/09/2000, al personale che, per esigenze di servizio, svolge la propria attività nelle giornate festive e che, in linea di massima, è individuabile nelle figure professionali che operano nei seguenti settori: squadra manutentiva (solo reperibilità).

Produttività Individuale e Collettiva

Il sistema di valutazione (schede individuali di valutazione) è quello adottato dall'Ente (vedere allegato A).

ogramma
lettivo di
ro sia in
tanto sar

- 1) è
- 2)
- 3)
- 4)

Sviluppo delle attività formative
(articoli 4,6, 23 CCNL del 01.04.1999)

Programma di formazione ed aggiornamento professionale, finanziato con l'1% del m.s. 1997 si pone
obiettivo di migliorare le conoscenze del personale dipendente sia in merito alle questioni organizzative del
ro sia in merito alle conoscenze normative e tecniche.

Ante saranno attivate le seguenti attività di formazione ed aggiornamento:

- 1) è considerata formazione l'attività di apprendimento svolta presso l' Ente o presso agenzie di forma-
zione purchè essa abbia sempre come esito finale un documento che attesti la frequenza al
percorso formativo e, ove concordato, anche una valutazione dell'apprendimento attraverso il
superamento di una prova finale. In tal caso i formatori dovranno restituire all'interessato e all'Ente
un attestato di frequenza contenente valutazione in trentesimi dell'apprendimento o della prova finale;
- 2) prima della stesura definitiva del piano pluriennale si procederà ad avviare una fase di ricognizione
delle esigenze formative;
- 3) le ore che vengono utilizzate per la formazione professionale sono considerate a tutti gli effetti orario
di servizio;
- 4) la somma stanziata sul bilancio di ciascun anno e non utilizzata nel corso dell'esercizio finanziario è
vincolata al riutilizzo con le stesse finalità nell'esercizio successivo.

Infine le Parti concordano di effettuare i sottoelencate passaggi di carriera orizzontale :

- 1) da Cat. C3 a C4 (servizio amministrativo/contabile) a far tempo dal 31.12.2015;
- 2) da Cat. B6 a B7 (servizio viabilità) a far tempo dal 31.12.2015.

I sopracitati passaggi evidentemente terranno conto del sistema di valutazione presente nell'Ente non
aumentando di alcunchè la spesa effettiva dei fondi integrativi anni 2015 e 2016.

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

PARTE PUBBLICA

F.to Francesco Dott. Azzalin

F.to LO IACONO Dott.ssa Maria

PARTE SINDACALE

UIL FPL F.to

RSU Ente F.to

